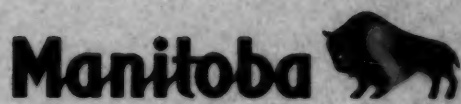
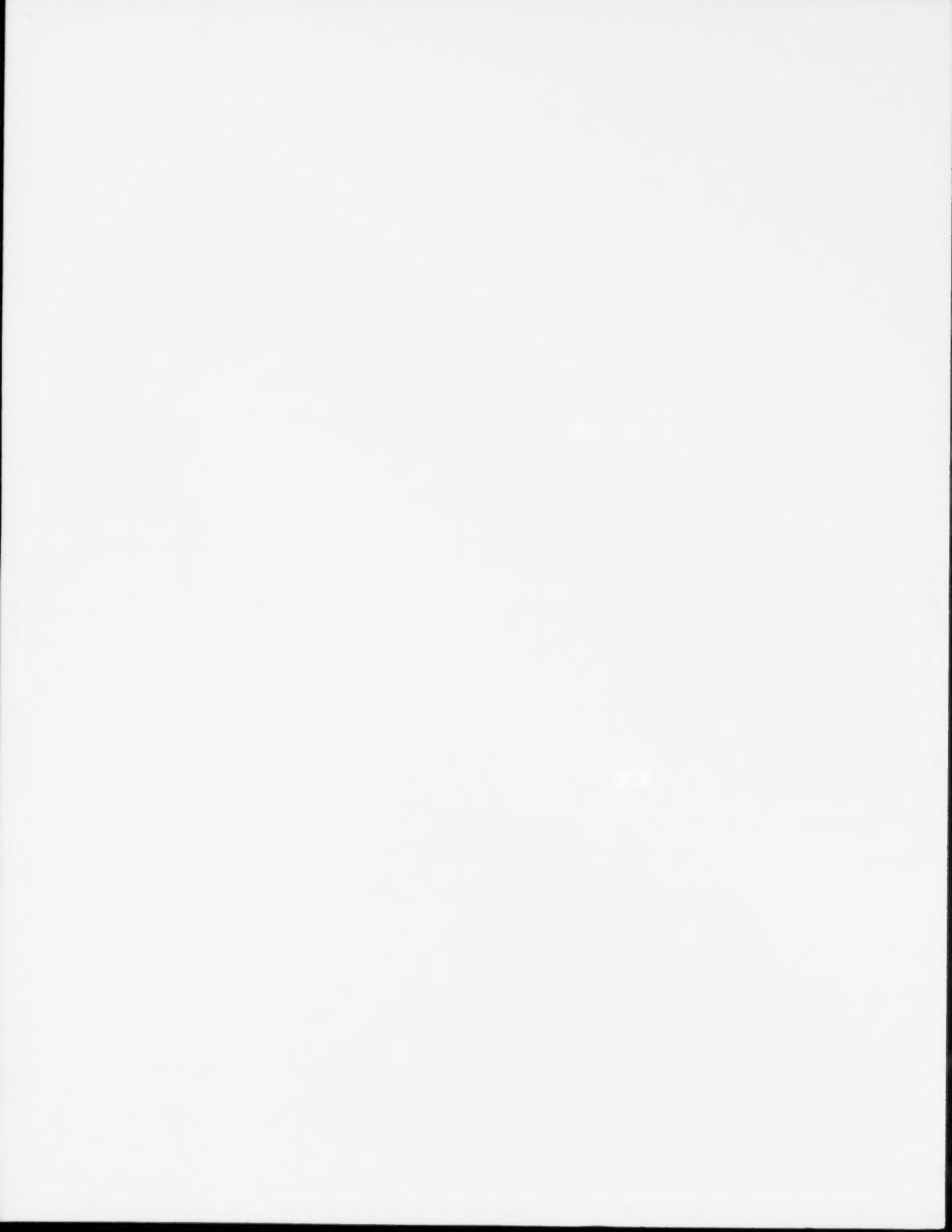


# Manitoba Employee Pensions and Other Costs

**Annual Report**  
**2008 - 2009**







**MINISTER OF  
FINANCE**

Legislative Building  
Winnipeg, Manitoba, CANADA  
R3C 0V8

His Honour the Honourable Philip S. Lee, C.M., O.M.  
Lieutenant Governor of Manitoba  
Room 235, Legislative Building  
Winnipeg, Manitoba  
R3C 0V8

May it Please Your Honour:

I have the privilege of presenting, for the information of Your Honour, the Annual Report covering Manitoba Employee Pensions and Other Costs for the fiscal year ending March 31, 2009.

Respectfully submitted,

A handwritten signature in cursive script, reading "Rosann Wowchuk".

Honourable Rosann Wowchuk  
Minister of Finance





# Table of Contents

<b>Title</b>	<b>Page</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>1</b>
Report Structure .....	
Overview .....	
 <b>Part I - Employee Pensions and Other Costs</b>	
 <b>A. Non-Recoverable Benefits</b> .....	<b>5</b>
Civil Service Superannuation Plan .....	
Other Salary Related Benefits .....	
Workers Compensation Board .....	
 <b>B. Recoverable Benefits</b> .....	<b>7</b>
Canada Pension Plan .....	
Employment Insurance Plan .....	
Civil Service Group Life Insurance .....	
Dental Plan .....	
Vision Care .....	
Prescription Drug Plan .....	
Ambulance and Hospital Semi-Private Plan .....	
Long Term Disability Plan .....	
Levy for Health and Post-Secondary Education .....	
Health Spending Account .....	
 <b>C. Recovery from Other Appropriations</b> .....	<b>11</b>
 <b>Part II - Financial Information</b>	
Reconciliation Statement .....	<b>14</b>
Expenditure Summary .....	<b>15</b>
 <b>Part III - Historical Information</b>	
Five Year Expenditure Summary .....	<b>19</b>



# Introduction

## **Report Structure**

The Annual Report is organized in accordance with the departmental appropriation structure, which reflects the department's authorized vote approved by the Legislative Assembly. The report includes information at the main and sub-appropriation levels, including program descriptions, financial performance and variances, as well as a five-year historical table detailing departmental expenditures.

## **Overview**

The benefits administration program area of Labour Relations Services, Treasury Board Secretariat, is responsible for providing central administrative services to government-wide employee benefits and insurance programs in accordance with collective agreements, legislation and personnel policies. Negotiated plans include the Ambulance and Hospital Semi-Private (AHSP), Dental, Vision, Prescription Drug and Long Term Disability plans as well as the Health Spending Account. The branch manages the payment and recovery of Workers Compensation from government departments and certain agencies and compiles financial information for statutory benefit and insurance programs including the Civil Service Superannuation Plan, Canada Pension Plan, Group Life Insurance, Employment Insurance and the Levy for Health and Post-Secondary Education.

There are two benefit categories:

- 1) Non-Recoverable, including Superannuation, Workers Compensation (central costs) and other salary related benefits; and
- 2) Recoverable, including Canada Pension Plan, Employment Insurance, Civil Service Group Life Insurance, Workers Compensation (departmental costs), Dental, Long Term Disability, Ambulance and Hospital Semi-Private, Vision Care and Prescription Drug Plans and the Health Spending Account, as well as the Levy for Health and Post-Secondary Education. All costs for recoverable benefits incurred by Employee Pensions and Other Costs are recovered from departments based on either actual salaries paid to employees or on the actual benefit premium paid. Within the recoverable category, benefits can also be divided into two classifications: external, premium-based and self-insured.





**PART I**  
**Employee Pensions and Other Costs**



# Employee Pensions and Other Costs

## A. Non-Recoverable Benefits

### Civil Service Superannuation Plan

The Civil Service Superannuation Plan provides funding for the employer's share of current service contributions and an allocation of interest costs associated with borrowing to partially fund the pension liability.

In addition to this funding, the province has allocated a portion of a legislated provision for debt/pension repayment toward the accumulated pension liability. In 2008/09, \$55 million of the \$110 million deposited to the Debt Retirement Account was allocated for the purpose of reducing the government's pension liability. This additional funding is not included in the Estimates of Expenditure for core government but is recorded as a transfer from the Debt Retirement Account.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1a Civil Service Superannuation Plan				
(1) Pension Related Costs	82,351	80,847	1,504	
(2) Less: Recoveries	(12,119)	(11,212)	(907)	
Total Sub-Appropriation	70,232	69,635	597	

### Other Salary Related Benefits

This sub-appropriation provides funding for recording of the annual change in the liabilities for severance, vacation and overtime entitlements for employees who have met the service requirements stated in the collective agreement and are still members of the civil service. The liability associated with employees receiving long term disability and workers compensation benefits is also included.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate <sup>*</sup> 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1b Other Salary Related Benefits	18,242	10,002	8,240	1

\* The 2008/09 Estimate includes an allocation of \$48 from Appropriation 26-5, Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases, to provide for unbudgeted costs associated with the liabilities.

1. The increase in Other Salary Related Benefits in 2008/09 mainly reflects an unbudgeted increase in the Workers Compensation Liability as the result of an updated actuarial valuation.

## Workers Compensation Board

The Workers Compensation Board (WCB) provides funding for the annual payments to government employees injured at work as assessed by the WCB as well as fees paid to WCB for administration of the compensation plan. The annual payments are recovered from other departments in respect of their employees.

The province is self-insured with respect to Workers Compensation payments, although the WCB provides administrative and assessment services.

<b>Expenditures by Sub-Appropriation</b>	<b>Actual 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Estimate 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Variance Over/ (Under) \$(000s)</b>	<b>Expl. No.</b>
06-1c Workers Compensation Board				
(1) Assessments	5,268	4,276	992	
(2) Less: Recoveries	(5,266)	(4,261)	(1,005)	
Total Sub-Appropriation	2	15	(13)	

## **B. Recoverable Benefits**

### **Canada Pension Plan**

This sub-appropriation provides for the employer's matching contribution as required under *The Canada Pension Plan Act* for all eligible civil servants.

<b>Expenditures by Sub-Appropriation</b>	<b>Actual 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Estimate 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Variance Over/ (Under) \$(000s)</b>	<b>Expl. No.</b>
06-1d Canada Pension Plan	32,034	32,623	(589)	

### **Employment Insurance Plan**

The Employment Insurance (EI) Plan provides for the employer's share of premiums as required under *The Employment Insurance Act* for all civil servants.

<b>Expenditures by Sub-Appropriation</b>	<b>Actual 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Estimate 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Variance Over/ (Under) \$(000s)</b>	<b>Expl. No.</b>
06-1e Employment Insurance Plan	15,139	15,623	(484)	

### **Civil Service Group Life Insurance**

The Civil Service Group Life Insurance plan provides for the government's share, (one-third) of payments under *The Public Servants Insurance Act* which includes basic insurance coverage, as well as group life and accidental death and disablement insurance, for all eligible civil servants.

Life insurance is provided to employees at a rate of up to five times their annual salary, to a maximum of \$1 million. The employer contribution is 27.5% of the first four multiples only (employee funds 100% of the fifth multiple). Accidental death and disablement insurance is 100% employer paid and is based on the employee's annual salary multiplied by class (1 to 5), as selected under the life insurance plan, up to a specified maximum.

<b>Expenditures by Sub-Appropriation</b>	<b>Actual 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Estimate 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Variance Over/ (Under) \$(000s)</b>	<b>Expl. No.</b>
06-1f Civil Service Group Life Insurance	2,056	2,019	37	

## Dental Plan

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Dental Plan provides coverage for basic and major restorative dentistry to all eligible civil servants and their dependants, where applicable. The province is self-insured with the plan carrier (Manitoba Blue Cross) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as an administrative fee.

The plan pays for eligible dental care expenses, to a specified maximum, for both full-time and part-time employees. The annual maximum for basic dentistry is \$1,475.00 and the orthodontic lifetime maximum is \$1,675.00 for full-time employees. Coverage for part-time employees is based on 50% of the coverage amounts applicable for full-time employees and up to 50% of the maximum.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1g Dental Plan	7,895	8,247	(352)	1

1. *Costs associated with Dental Plan were below budget due to lower than anticipated costs associated with claims activity.*

## Vision Care

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Vision Care Plan provides coverage for prescription lenses and eye examinations for eligible civil servants and their dependants, where applicable. The province is self-insured with the plan carrier (Manitoba Blue Cross) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as an administrative fee.

Full-time employees are reimbursed 80% for eligible vision care expenses, to a maximum of \$225.00 while part-time employees are reimbursed 80% for eligible expenses, to a maximum of \$112.50 every twenty-four month period from the previous actual purchase date.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1h Vision Care	1,257	1,253	4	

## Prescription Drug Plan

As negotiated through collective bargaining agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Prescription Drug Plan provides coverage for eligible drugs or medicines including serums, injectibles, and insulin, which are sold on the written prescription of a medical practitioner and dispensed by a licensed pharmacist for eligible civil servants and their families. The province is self-insured with the plan carrier (Manitoba Blue Cross) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as an administrative fee.

Full-time employees are reimbursed 80% for eligible expenses, to a maximum of \$700.00 per family per calendar year, while part-time employees are reimbursed 80% for eligible expenses, to a maximum of \$350.00 per family per calendar year.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1i Prescription Drug Plan	3,293	3,754	(461)	1

1. Costs associated with the Prescription Drug Plan were below budget mainly due to fewer claims and associated costs.

## Ambulance and Hospital Semi-Private Plan

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the Supplementary Health Plan provides for an Ambulance and Hospital Semi-Private Plan to all eligible civil servants. Premium payments to the plan carrier (Manitoba Blue Cross) are made, based on the number of eligible employees. Full-time employees and part-time employees are eligible for coverage, although part-time employees are eligible for single coverage only. Premium payments to the plan carrier are 100% employer paid. Part-time employees may elect to increase their coverage to include family members by paying the difference between the family premium and single premium through voluntary payroll deductions. The premium rates for 2008 are unchanged from January 2007, remaining at \$9.10 for single coverage and \$19.24 for family coverage.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1j Ambulance and Hospital Semi-Private Plan	204	199	5	

## Long Term Disability (LTD) Plan

As negotiated under various collective agreements or as provided in the regulations under *The Civil Service Act*, the LTD Plan provides partial income protection to eligible full-time and part-time employees. The province is self-insured with the plan carrier (Great-West Life) being reimbursed for payments made to government employees under the plan as well as administrative fees and expenses.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1k Long Term Disability Plan	4,796	5,347	(551)	1

1. Costs associated with the Long Term Disability Plan were below budget mainly due to fewer claims and associated costs.

## Levy for Health and Post-Secondary Education

This sub-appropriation provides for the province's payment as required by *The Health and Post-Secondary Education Tax Levy Act*.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1l Levy for Health and Post-Secondary Education	19,510	19,029	481	

## Health Spending Account

The Health Spending Account provides for a new benefit plan negotiated as part of the Manitoba Government Employees Union agreement settlement. Effective January 1, 2008, the plan allows employees to claim costs up to \$350.00 for full-time employees and \$175.00 for part-time employees per year (per family) where the annual maximum claim limit associated with other benefit plans has been exceeded. This plan is 100% employer funded.

Expenditures by Sub-Appropriation	Actual 2008/09 \$(000s)	Estimate 2008/09 \$(000s)	Variance Over/ (Under) \$(000s)	Expl. No.
06-1m Health Spending Account	2,471	1,697	774	1

1. Costs associated with the Health Spending Account were over budget mainly due to more claims and associated costs than expected.



### **C. Recovery from Other Appropriations**

This account provides for the recovery of the cost of the various employee benefits plans and related overhead charges from other departments, as described in Section B – Recoverable Benefits.

<b>Expenditures by Sub-Appropriation</b>	<b>Actual 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Estimate 2008/09 \$(000s)</b>	<b>Variance Over/ (Under) \$(000s)</b>	<b>Expl. No.</b>
06-1n Recoverable from Other Appropriations	(91,733)	(89,791)	(1,942)	



## **PART II**

### **Financial Information**

**Part A - Operating Expenditure  
Employee Pensions and Other Costs  
Reconciliation Statement**

\$(000s)

DETAILS	2008-09 ESTIMATES
<b>2008-09 MAIN ESTIMATES</b>  <b>MAIN ESTIMATES AUTHORITY TRANSFERRED FROM:</b> - Enabling Appropriations: • 26-5 Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases	79,604       48
<b>2008-09 ESTIMATE</b>	<b>79,652</b>

**Employee Pensions and Other Costs**  
**Expenditure Summary**  
for the fiscal year ended March 31, 2009 with comparative figures for the previous fiscal year  
\$(000s)

Estimate* 2008-09	Sub-Appropriation	Actual 2008-09	Actual 2007-08	Increase / (Decrease)	Expl. No.
80,847	06-1a Civil Service Superannuation Plan				
(11,212)	(1) Assessments	82,351	92,714	(10,363)	
	(2) Less: Recoveries	(12,119)	(9,103)	(3,016)	
<b>\$ 69,635</b>	<b>Subtotal (a)</b>	<b>\$ 70,232</b>	<b>\$ 83,611</b>	<b>\$ (13,379)</b>	<b>1</b>
10,002	06-1b Other Salary Related Benefits	18,242	10,967	7,275	2
	06-1c Workers Compensation Board				
4,276	(1) Assessments	5,268	4,364	904	
(4,261)	(2) Less: Recoveries	(5,266)	(4,364)	(902)	
<b>\$ 15</b>	<b>Subtotal (c)</b>	<b>\$ 2</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 2</b>	
32,623	06-1d Canada Pension Plan	32,034	29,835	2,199	3
15,623	06-1e Employment Insurance Plan	15,139	14,610	529	
2,019	06-1f Civil Service Group Life Insurance	2,056	1,935	121	
8,247	06-1g Dental Plan	7,895	7,442	453	
1,253	06-1h Vision Care	1,257	1,238	19	
3,754	06-1i Prescription Drug Plan	3,293	3,076	217	
199	06-1j Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	204	201	3	
5,347	06-1k Long Term Disability Plan	4,796	4,632	164	
19,029	06-1l Levy for Health & Post-Secondary Education	19,510	18,314	1,196	
1,697	06-1m Health Spending Account	2,471	2,007	464	4
<b>\$ 89,791</b>	<b>Subtotal (d) to (m)</b>	<b>\$ 88,655</b>	<b>\$ 83,290</b>	<b>\$ 5,365</b>	
(89,791)	06-1n Recoverable from Other Appropriations	(91,733)	(86,175)	(5,558)	5
<b>\$ 79,652</b>	<b>06 TOTALS</b>	<b>\$ 85,398</b>	<b>\$ 91,693</b>	<b>\$ (6,295)</b>	

\* The 2008/09 Estimate includes an allocation of \$48 from Appropriation 26-5, Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases, to provide for unbudgeted costs associated with other salary related benefits.

**Explanations:**

1. The variance for Civil Service Superannuation Plan reflects plan changes to provide for current service contributions and allocation of interest costs associated with borrowing to partially fund the outstanding liability.
2. The increase in Other Salary Related Benefits in 2008/09 mainly reflects an unbudgeted increase in the Workers Compensation Liability as the result of an updated actuarial valuation.

**Employee Pensions and Other Costs  
Expenditures by Sub-Appropriation  
for the fiscal year ended March 31, 2009**

**Explanations: (continued)**

3. The increase in the Canada Pension Plan reflects higher total payroll costs and an increase in the maximum insurable earnings from \$43.7 in 2007 to \$44.9 in 2008.
4. The increase in the Health Spending Account reflects an increase in the maximum claim amounts and claim activity.
5. The increase in Recoverable from Other Appropriations from 2007/08 is primarily the net of higher payroll benefit costs than the prior year.

**PART III**  
**Historical Information**





**Employee Pensions and Other Costs**  
**Five Year Expenditure Summary**  
For the fiscal years ending March 31, 2005 to March 31, 2009  
\$(000s)

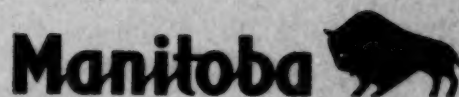
Benefit Plan		Actual 2004/05	Actual 2005/06	Actual 2006/07	Actual 2007/08	Actual 2008/09
06-1a	Civil Service Superannuation Plan <sup>1</sup>	62,816	69,380	76,070	83,611	70,232
06-1b	Other Salary Related Benefits	5,518	8,473	3,284	10,967	18,242
06-1c	Workers Compensation Board	2	0	0	0	2
06-1d	Canada Pension Plan	26,724	27,399	28,938	29,835	32,034
06-1e	Employment Insurance Plan	15,373	15,122	15,294	14,610	15,139
06-1f	Civil Service Group Life Insurance	1,786	1,815	1,855	1,935	2,056
06-1g	Dental Plan	6,937	7,177	7,122	7,442	7,895
06-1h	Vision Care	1,252	1,242	1,268	1,238	1,257
06-1i	Prescription Drug Plan	2,714	2,904	3,003	3,076	3,293
06-1j	Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	198	179	201	201	204
06-1k	Long Term Disability Plan	4,814	4,649	4,437	4,632	4,796
06-1l	Levy for Health & Post-Secondary Education	16,218	16,765	17,406	18,314	19,510
06-1m	Health Spending Account	22	956	1,851	2,007	2,471
<b>Subtotal (d) to (m)</b>		<b>76,038</b>	<b>78,208</b>	<b>81,375</b>	<b>83,290</b>	<b>88,655</b>
06-1n	Recoverable from Other Appropriations	(80,552)	(81,521)	(83,995)	(86,175)	(91,733)
<b>06</b>	<b>TOTALS</b>	<b>53,822</b>	<b>74,540</b>	<b>76,734</b>	<b>91,693</b>	<b>85,398</b>

1. In 2008/09 there was a change to the employer's share of current service contributions and prior years have not been restated.



Régime de retraite de la fonction publique  
du Manitoba, et autres frais

**Rapport annuel**  
**2008 - 2009**







---

**MINISTER OF  
FINANCE**

Legislative Building  
Winnipeg, Manitoba, CANADA  
R3C 0V8

Son Honneur l'honorable Philip S. Lee  
Lieutenant-gouverneur du Manitoba  
Palais législatif, bureau 235  
Winnipeg (Manitoba)  
R3C 0V8

Votre Honneur,

J'ai le privilège de vous présenter le rapport annuel sur le régime de retraite de la fonction publique du Manitoba, et autres frais, pour l'exercice se terminant le 31 mars 2009.

Veuillez agréer, Votre Honneur,  
l'expression de mes sentiments respectueux,

Rosann Wowchuk,  
ministre des Finances





# Table des matières

Title	Page
<b>Introduction</b> .....	<b>1</b>
Structure du rapport	
Vue d'ensemble	
 <b>Partie I - Régime de retraite de la fonction publique, et autres frais</b>	
<b>A. Prestations - Coûts non récupérables</b> .....	<b>5</b>
Régime de retraite de la fonction publique	
Autres avantages salariaux	
Commission des accidents du travail	
<b>B. Prestations - Coûts récupérables</b> .....	<b>7</b>
Régime de pensions du Canada	
Régime d'assurance-emploi	
Assurance-vie collective de la fonction publique	
Régime d'assurance dentaire	
Régime de soins de la vue	
Programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance	
Régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits	
Régime d'assurance-invalidité de longue durée	
Impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire	
Compte gestion-santé	
<b>C. Somme récupérable d'autres postes</b> .....	<b>11</b>
 <b>Part II - Financial Information</b>	
Reconciliation Statement.....	<b>14</b>
Expenditure Summary.....	<b>15</b>
 <b>Part III - Historical Information</b>	
Five Year Expenditure Summary.....	<b>19</b>





# Introduction

## Structure du rapport

La structure du rapport annuel est conforme à la présentation des affectations de crédits ministériels, laquelle correspond aux crédits autorisés par l'Assemblée législative pour chaque ministère. Le rapport présente des renseignements relatifs aux crédits et aux sous-crédits, y compris la description de programmes, la performance financière et les écarts, ainsi qu'un tableau récapitulatif quinquennal des dépenses ministérielles.

## Vue d'ensemble

Au sein du Service des relations du travail (Secrétariat du Conseil du Trésor), la section d'administration des prestations assume la gestion centrale de différents régimes d'assurance et programmes de prestations, à l'échelle de l'ensemble de la fonction publique du Manitoba, conformément aux diverses conventions collectives, mesures législatives et politiques applicables au personnel gouvernemental. Divers régimes ont résulté des négociations entreprises, y compris le régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits, le régime d'assurance dentaire, le régime de soins de la vue, le programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance et le régime d'assurance-invalidité de longue durée, ainsi que le Compte gestion-santé. La section voit au versement des indemnités de la Commission des accidents du travail et à la récupération de ces sommes auprès des ministères et organismes concernés; elle compile également les renseignements financiers se rapportant aux régimes d'assurance et programmes de prestations couverts par des crédits législatifs, dont le régime de retraite de la fonction publique, le Régime de pensions du Canada, l'assurance-vie collective de la fonction publique, le régime d'assurance-emploi et l'impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire.

Il existe deux catégories de prestations:

- 1) Les prestations dont les coûts sont non récupérables, y compris celles relatives au régime de retraite de la fonction publique, à la Commission des accidents du travail (coûts centraux), et aux autres avantages salariaux.
- 2) Les prestations dont les coûts sont récupérables, y compris celles relatives au Régime de pensions du Canada, au régime d'assurance-emploi, à l'assurance-vie collective de la fonction publique, à la Commission des accidents du travail (coûts ministériels), au régime d'assurance dentaire, au régime d'assurance-invalidité de longue durée, au régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits, au régime de soins de la vue, au programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance, au Compte gestion-santé et à l'impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire. Dans cette catégorie, les sommes engagées au chapitre du régime de retraite de la fonction publique (et autres frais) sont récupérées par la section auprès des ministères concernés, en prenant comme point de départ le montant des

salaires réels ou le montant des prestations réelles. (Les prestations de cette catégorie peuvent également être classées de la façon suivante: externes, basées sur les primes et autoassurées.)

**PARTIE I**  
**Régime de retraite de la fonction publique,**  
**et autres frais**



# Régime de retraite de la fonction publique, et autres frais

## A. Prestations - Coûts non récupérables

### Régime de retraite de la fonction publique

Le Régime de retraite de la fonction publique fournit la quote-part de l'employeur pour les cotisations actuelles et la répartition des frais d'intérêts liés aux emprunts visant à capitaliser partiellement l'obligation découlant du régime de retraite.

En plus de ce financement, la Province a affecté à l'obligation cumulative une partie du montant prévu par les dispositions législatives relatives au remboursement de la dette et de l'obligation découlant des régimes de retraite. Pour l'exercice 2008-2009, des 110 millions de dollars versés au compte de remboursement de la dette, 55 millions de dollars ont été affectés à la réduction de l'obligation découlant des régimes de retrait. Ce montant supplémentaire n'est pas inclus dans le Budget des dépenses en ce qui concerne les opérations fondamentales du gouvernement, mais il est noté à titre de transfert du compte de remboursement de la dette.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (néгатif) (milliers de \$)	Note n°
06-1a Régime de retraite de la fonction publique				
(1) Charges liées aux régimes de retraite	82 351	80 847	1 504	
(2) Moins: Somme récupérable	(12 119)	(11 212)	(907)	
Total	70 232	69 635	597	

### Autres avantages salariaux

Le poste intitulé Autres avantages salariaux se rapporte à la comptabilisation annuelle de la modification des obligations découlant des indemnités de départ et de vacances, ainsi que de la rémunération des heures supplémentaires, pour les employés ayant satisfait aux critères de service énoncés dans la convention collective et qui font toujours partie de la fonction publique. On comptabilise également l'obligation relative aux prestations d'invalidité de longue durée et aux indemnités des travailleurs accidentés.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions* 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (néгатif) (milliers de \$)	Note n°
06-1b Autres avantages salariaux	18 242	10 002	8 240	1

- \* Le Budget des dépenses 2008-2009 comprend le transfert de 48 \$ venant du poste budgétaire 26-5 (Réforme interne, adaptation de la main-d'œuvre et augmentation générale des salaires) afin de couvrir le coût, non inscrit au Budget, des dépenses relatives aux obligations.
- 1. L'augmentation du poste Autres avantages salariaux en 2008-2009 reflète essentiellement une hausse, non inscrite au Budget, du passif relatif à l'indemnisation pour accidents de travail à la suite d'une mise à jour de l'évaluation actuarielle.

## Commission des accidents du travail

La Commission des accidents du travail voit à l'évaluation des blessures des employés de la fonction publique accidentés en milieu de travail et au versement annuel des indemnités qui leur sont dues, ainsi qu'au paiement des frais d'administration du régime d'indemnisation dans le cadre duquel ces indemnités sont versées. Les versements annuels sont récupérés auprès des ministères dont font partie les employés concernés.

Bien que la Commission voit à l'évaluation et à l'administration, la Province est autoassurée en ce qui concerne les indemnités versées.

<b>Sous-crédit budgétaire</b>	<b>Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Prévisions 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)</b>	<b>Note n°</b>
06-1c Commission des accidents du travail				
(1) Évaluations	5 268	4 276	992	
(2) Moins: Somme récupérable	(5 266)	(4 261)	(1 005)	
Total	2	15	(13)	

## **B. Prestations - Coûts récupérables**

### **Régime de pensions du Canada**

Voit à la contribution de l'employeur, à part égale, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit, conformément aux dispositions de la *Loi sur le Régime de pensions du Canada*.

<b>Sous-crédit budgétaire</b>	<b>Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Prévisions 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)</b>	<b>Note n°</b>
06-1d Régime de pensions du Canada	32 034	32 623	(589)	

### **Régime d'assurance-emploi**

Voit au versement de la cotisation de l'employeur au régime d'assurance-emploi des employés de la fonction publique, conformément à la *Loi sur l'assurance-emploi*.

<b>Sous-crédit budgétaire</b>	<b>Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Prévisions 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)</b>	<b>Note n°</b>
06-1e Régime d'assurance-emploi	15 139	15 623	(484)	

### **Assurance-vie collective de la fonction publique**

Voit aux versements de la part de la Province (un tiers) pour les employés de la fonction publique qui y ont droit, conformément à la *Loi sur l'assurance des employés du gouvernement*. La couverture comprend, en plus de l'assurance-vie collective et de la couverture de base, l'assurance-invalidité et l'assurance en cas de décès par accident.

L'assurance-vie offerte peut s'élever à un taux multiple du revenu représentant jusqu'à cinq fois le montant du salaire annuel, jusqu'à concurrence de un million de dollars. La contribution de l'employeur est de 27,5 % pour les quatre premiers multiples du revenu, uniquement (l'employé contribue 100 % du cinquième multiple). L'assurance-invalidité et l'assurance en cas de décès par accident sont toutes deux payées à 100 % par l'employeur, selon le salaire annuel multiplié par un taux de catégorie (de 1 à 5) à la suite d'un choix en vertu du régime d'assurance-vie et jusqu'à concurrence du montant maximal indiqué.

<b>Sous-crédit budgétaire</b>	<b>Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Prévisions 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)</b>	<b>Note n°</b>
06-1f Assurance-vie collective de la fonction publique	2 056	2 019	37	

## Régime d'assurance dentaire

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime d'assurance dentaire couvre les soins dentaires de base et les soins majeurs de médecine dentaire restauratrice, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit et pour les personnes qui sont à leur charge, le cas échéant. La Province est autoassurée. L'assureur (*Manitoba Blue Cross*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Sont couverts les soins dentaires admissibles, tant pour les employés à temps partiel qu'à temps plein, jusqu'aux montants maximaux indiqués. Pour les employés à temps plein, le montant maximal annuel est de 1 475 \$ pour les soins de base et le montant maximal à vie est de 1 675 \$ pour les soins orthodontiques. Pour les employés à temps partiel, la couverture est de 50 % des montants individuels applicables aux employés à temps plein, jusqu'à 50 % du montant maximal.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1g Régime d'assurance dentaire	7 895	8 247	(352)	1

1. Les dépenses relatives au régime d'assurance dentaire étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison du coût moins élevé que prévu des dépenses relatives aux demandes de remboursement.

## Régime de soins de la vue

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime de soins de la vue couvre les examens de la vue et les lentilles de prescription, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit et pour les personnes qui sont à leur charge, le cas échéant. La Province est autoassurée. L'assureur (*Manitoba Blue Cross*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Les employés à temps plein ont droit au remboursement de 80 % des dépenses de soins de la vue admissibles, jusqu'à concurrence de 225 \$, et les employés à temps partiel, également à 80 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 112,50 \$. Dans tous les cas, ces montants se rapportent à des dépenses au cours des 24 mois suivant la dernière dépense.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1h Régime de soins de la vue	1 257	1 253	4	



## Programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance couvre les médicaments admissibles, y compris l'insuline, les solutions injectables et les sérums, vendus sur ordonnance médicale et délivrés par un pharmacien autorisé, pour les employés de la fonction publique qui y ont droit et pour les membres de leurs familles. La Province est autoassurée. L'assureur (*Manitoba Blue Cross*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Les employés à temps plein ont droit au remboursement de 80 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 700 \$ par famille par année civile, et les employés à temps partiel, également à 80 % des dépenses admissibles, jusqu'à concurrence de 350 \$ par famille par année civile.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1i Programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance	3 293	3 754	(461)	1

1. Les dépenses relatives au programme de remboursement des médicaments délivrés sur ordonnance étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison surtout d'une diminution du nombre de demandes de remboursement et du coût qui y est associé.

## Régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime de soins de santé supplémentaire est un régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits pour les employés de la fonction publique qui y ont droit. L'employeur paie la totalité de la cotisation versée à l'assureur (*Manitoba Blue Cross*), en fonction du nombre d'employés qui remplissent les conditions requises. Les employés ont droit à la couverture offerte, tant ceux à temps plein que ceux à temps partiel. Par contre les employés à temps partiel n'ont droit qu'à la couverture individuelle; s'ils désirent une couverture familiale, ils doivent payer la différence par des retenues facultatives sur salaire. Les cotisations pour l'année 2008 n'ont pas changé depuis janvier 2007, demeurant à 9,10 \$ pour une couverture individuelle et à 19,24 \$ pour une couverture familiale.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1j Régime d'assurance prévoyant le transport par ambulance et l'hospitalisation dans une chambre à deux lits	204	199	5	

## Régime d'assurance-invalidité de longue durée

Conformément à diverses conventions collectives et au règlement d'application de la *Loi sur la fonction publique*, le régime d'assurance-invalidité de longue durée accorde une protection partielle du revenu aux employés de la fonction publique qui y ont droit, tant ceux à temps plein que ceux à temps partiel. La Province est autoassurée. L'assureur (*Great-West Life*) reçoit un remboursement des paiements aux employés couverts, ainsi que le paiement de frais d'administration.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1k Régime d'assurance- invalidité de longue durée	4 796	5 347	(551)	1

1. Les dépenses relatives au régime d'assurance-invalidité de longue durée étaient inférieures aux prévisions budgétaires en raison surtout d'une diminution du nombre de demandes de remboursement et du coût qui y est associé.

## Impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire

Couvre le paiement de la Province qu'exige la *Loi sur l'impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire*.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1l Impôt destiné aux services de santé et à l'enseignement postsecondaire	19 510	19 029	481	

## Compte gestion-santé

Nouveau régime d'avantages sociaux dans le cadre de la convention collective conclue avec la *Manitoba Government Employees Union*. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2008, les employés de la fonction publique peuvent demander le remboursement de leurs dépenses admissibles annuelles, par famille, jusqu'à concurrence de 350 \$ dans le cas des employés à temps plein, et de 175 \$ dans le cas des employés à temps partiel, lorsque le montant maximal admissible par année des autres régimes d'avantages sociaux a été dépassé. L'employeur paie la totalité des coûts du nouveau régime.

Sous-crédit budgétaire	Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)	Prévisions 2008-09 (milliers de \$)	Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)	Note n°
06-1m Compte gestion-santé	2 471	1 697	774	1

1. Les dépenses relatives au Compte gestion-santé étaient supérieures aux prévisions budgétaires en raison surtout du nombre plus élevé que prévu de demandes de remboursement et des coûts qui y sont associés.

### C. Somme récupérable d'autres postes

Récupération des coûts relatifs aux différents régimes d'avantages sociaux des employés de la fonction publique (et des coûts indirects de divers ministères qui en résultent), tels que ces coûts sont décrits dans la section B, intitulée Prestations - Coûts récupérables.

<b>Sous-crédit budgétaire</b>	<b>Dépenses réelles 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Prévisions 2008-09 (milliers de \$)</b>	<b>Écart positif/ (négatif) (milliers de \$)</b>	<b>Note n°</b>
06-1n Somme récupérable d'autres postes	(91 733)	(89 791)	(1 942)	



## **PART II**

### **Financial Information**

## \$(000s)

14

**Employee Pensions and Other Costs**  
**Expenditure Summary**  
for the fiscal year ended March 31, 2009 with comparative figures for the previous fiscal year  
\$(000s)

Estimate* 2008-09	Sub-Appropriation	Actual 2008-09	Actual 2007-08	Increase / (Decrease)	Expl. No.
80,847	06-1a Civil Service Superannuation Plan	82,351	92,714	(10,363)	
(11,212)	(1) Assessments	(12,119)	(9,103)	(3,016)	
\$ 69,635	(2) Less: Recoveries				
	<b>Subtotal (a)</b>	<b>\$ 70,232</b>	<b>\$ 83,611</b>	<b>\$ (13,379)</b>	1
10,002	06-1b Other Salary Related Benefits	18,242	10,967	7,275	2
4,276	06-1c Workers Compensation Board	5,268	4,364	904	
(4,261)	(1) Assessments	(5,266)	(4,364)	(902)	
\$ 15	(2) Less: Recoveries				
	<b>Subtotal (c)</b>	<b>\$ 2</b>	<b>\$ 0</b>	<b>\$ 2</b>	
32,623	06-1d Canada Pension Plan	32,034	29,835	2,199	3
15,623	06-1e Employment Insurance Plan	15,139	14,610	529	
2,019	06-1f Civil Service Group Life Insurance	2,056	1,935	121	
8,247	06-1g Dental Plan	7,895	7,442	453	
1,253	06-1h Vision Care	1,257	1,238	19	
3,754	06-1i Prescription Drug Plan	3,293	3,076	217	
199	06-1j Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	204	201	3	
5,347	06-1k Long Term Disability Plan	4,796	4,632	164	
19,029	06-1l Levy for Health & Post-Secondary Education	19,510	18,314	1,196	
1,697	06-1m Health Spending Account	2,471	2,007	464	4
\$ 89,791	<b>Subtotal (d) to (m)</b>	<b>\$ 88,655</b>	<b>\$ 83,290</b>	<b>\$ 5,365</b>	
(89,791)	06-1n Recoverable from Other Appropriations	(91,733)	(86,175)	(5,558)	5
<b>\$ 79,652</b>	<b>06 TOTALS</b>	<b>\$ 85,398</b>	<b>\$ 91,693</b>	<b>\$ (6,295)</b>	

\* The 2008/09 Estimate includes an allocation of \$48 from Appropriation 26-5, Internal Reform, Workforce Adjustment and General Salary Increases, to provide for unbudgeted costs associated with the pension liability for new employees and other salary related benefits.

**Explanations:**

1. The variance for Civil Service Superannuation Plan reflects plan changes to provide for current service contributions and allocation of interest costs associated with borrowing to partially fund the outstanding liability.
2. The increase in Other Salary Related Benefits in 2008/09 mainly reflects an unbudgeted increase in the Workers Compensation Liability as the result of an updated actuarial valuation.

**Employee Pensions and Other Costs**  
**Expenditures by Sub-Appropriation**  
**for the fiscal year ended March 31, 2009**

**Explanations: (continued)**

3. The increase in the Canada Pension Plan reflects higher total payroll costs and an increase in the maximum insurable earnings from \$43.7 in 2007 to \$44.9 in 2008.
4. The increase in the Health Spending Account reflects an increase in the maximum claim amounts and plan activity.
5. The increase in Recoverable from Other Appropriations from 2007/08 is primarily the net of higher payroll benefit costs than the prior year.



**PART III**  
**Historical Information**



**Employee Pensions and Other Costs**  
**Five Year Expenditure Summary**  
For the fiscal years ending March 31, 2005 to March 31, 2009  
\$(000s)

Benefit Plan		Actual 2004/05	Actual 2005/06	Actual 2006/07	Actual 2007/08	Actual 2008/09
06-1a	Civil Service Superannuation Plan <sup>1</sup>	62,816	69,380	76,070	83,611	70,232
06-1b	Other Salary Related Benefits	5,518	8,473	3,284	10,967	18,242
06-1c	Workers Compensation Board	2	0	0	0	2
06-1d	Canada Pension Plan	26,724	27,399	28,938	29,835	32,034
06-1e	Employment Insurance Plan	15,373	15,122	15,294	14,610	15,139
06-1f	Civil Service Group Life Insurance	1,786	1,815	1,855	1,935	2,056
06-1g	Dental Plan	6,937	7,177	7,122	7,442	7,895
06-1h	Vision Care	1,252	1,242	1,268	1,238	1,257
06-1i	Prescription Drug Plan	2,714	2,904	3,003	3,076	3,293
06-1j	Ambulance & Hospital Semi-Private Plan	198	179	201	201	204
06-1k	Long Term Disability Plan	4,814	4,649	4,437	4,632	4,796
06-1l	Levy for Health & Post-Secondary Education	16,218	16,765	17,406	18,314	19,510
06-1m	Health Spending Account	22	956	1,851	2,007	2,471
<b>Subtotal (d) to (m)</b>		<b>76,038</b>	<b>78,208</b>	<b>81,375</b>	<b>83,290</b>	<b>88,655</b>
06-1n	Recoverable from Other Appropriations	(80,552)	(81,521)	(83,995)	(86,175)	(91,733)
<b>06</b>	<b>TOTALS</b>	<b>63,822</b>	<b>74,540</b>	<b>76,734</b>	<b>91,693</b>	<b>85,398</b>

1. In 2008/09 there was a change to the employer's share of current service contributions and prior years have not been restated.

